

Rapport titel: VGR Konsultförfrågningar Details
Run Date and Time: 2026-08-25 09:44:24 Central European Summer Time
Run by: Maria Perlerot
Tabellnamn: u_vgr_consultant_function

VGR Konsultförfrågningar

Avropsnummer:	CONS0006620	Avropsnamn:	6620 Interimschef
Ramavtal:	RS 202306258 - IT-konsulttjänster 2021 ADDA		Verksamhetsområdet Stöd- och servicetjänster

Anteckningar:

Sista dag för frågor: 2026-09-02

Sista dag för anbud: 2026-09-04

Anbudet giltigt till: 2026-09-14

Option på förlängning:

VGR har ensidig rätt att förlänga hela eller delar av avtalet vid ett eller flera tillfällen i ytterligare sammanlagt 5 månader, varefter det upphör utan föregående uppsägning.

När möjligheten till förlängning av avtalet utnyttjas ska VGR lämna meddelande senast en månad innan gällande avrop löper ut. Förlängning sker till oförändrade avtalsvillkor

Uppdragsbeskrivning

Kompetensnivå:	Level 5	Startdatum:	2026-09-14
Roll:	Strategi	Slutdatum:	2027-01-31
Placeringsort:	Göteborg	Option på förlängning längst tom:	2027-06-30
		Omfattning av tid:	100%

Uppdragsbeskrivning Konsult**Uppdrag:**

Roll enligt ADDAS prislista: 1.1 IT- eller Digitaliseringsstrateg

Uppdraget avser en interimchef som under en tidsbegränsad period ska ansvara för ledning och styrning av verksamhetsområdet Stöd- och servicetjänster inom IT och digitalisering. Uppdraget syftar till att säkerställa stabilitet, kontinuitet och framdrift i den löpande verksamheten under en övergångsperiod, i väntan på att ordinarie avdelningschef rekryteras.

Verksamhetsområdet befinner sig samtidigt i en förändringsresa där produktstyrning och nya arbetssätt etableras. En viktig del av uppdraget är därför att leda och stödja underställda chefer i denna förflyttning och skapa förutsättningar för en fortsatt etablering av produktstyrningen.

Konsulten ska inom ramen för uppdraget ha ett samlat ansvar för verksamhet, ekonomi, personal och arbetsmiljö. Uppdraget omfattar ledning genom underställda chefer, uppföljning av verksamhetens leveranser samt säkerställande av fungerande ledningsstrukturer, prioriteringar och samverkansformer.

- Leda, samordna och följa upp verksamhetsområdet utifrån fastställda mål, uppdrag och ekonomiska ramar.
- Säkerställa tydlig ansvarsfördelning, prioritering och uppföljning inom verksamhetsområdet.
- Leda genom underställda chefer och skapa förutsättningar för ett väl fungerande chefs- och ledningsarbete.
- Leda och stödja underställda chefer i förflyttningen mot produktstyrning samt bidra till etableringen av nya roller, ansvar och arbetssätt.
- Säkerställa att den löpande verksamheten fungerar med bibehållen kvalitet, leveransförmåga och tydlighet under övergångsperioden.
- Delta i ledningsgruppsarbete samt i övriga styr- och samverkansforum som är relevanta för uppdraget.
- Säkerställa samverkan med berörda interna och externa intressenter, inklusive stödfunktioner och andra delar av Västra Götalandsregionen.

Bakgrund:

Verksamhetsområdet Stöd- och servicetjänster är etablerat efter en större organisatorisk förändring och befinner sig i en fas där stabilitet, tydlighet och kontinuitet i den löpande verksamheten behöver säkerställas. Verksamheten ansvarar för utveckling och förvaltning av tjänster och produkter som stödjer regiongemensamma processer, exempelvis inom ekonomi, HR, arkiv- och informationshantering, inköp, logistik, fastighet, samarbetsplattformar och telekom.

Koncernstab digitalisering genomgår samtidigt en förflyttning mot en mer sammanhållen, agil och produktorienterad IT- och digitaliseringsorganisation, där etablering av produktstyrning är en central del. För verksamhetsområdet innebär detta en förändring av styrning, roller, ansvar och arbetssätt. Uppdraget ställer därför krav på en konsult med dokumenterad erfarenhet av att leda komplex verksamhet, skapa överblick och hålla samman verksamheten under förändring samt stödja underställda chefer i denna förflyttning.

Uppdraget ska genomföras i nära samverkan med digitaliseringsdirektör, berörd ledningsgrupp, underställda chefer samt relevanta stödfunktioner. Konsulten förväntas bidra till stabilitet, tydlighet och fungerande styrning i den löpande verksamheten samtidigt som verksamhetsområdets fortsatta förflyttning och etablering av produktstyrning stöds, i enlighet med VGR mål, styrning och etablerade arbetssätt.

Kompetensprofil konsult:

Konsulten ska ha dokumenterad erfarenhet av chefs- och ledarskap i större och komplexa organisationer, gärna från roll som IT-chef, digitaliseringschef eller motsvarande chefsroll i större organisation. Konsulten ska ha vana av att vara chef över andra chefer och kunna tillträda uppdraget med kort startsträcka. Konsulten ska ha förmåga att snabbt skapa överblick, prioritera och upprätthålla fungerande ledning och styrning i en komplex verksamhet. Konsulten ska samtidigt ha förmåga att leda genom underställda chefer i förändring och stödja dem i verksamhetens förflyttning mot produktstyrning och produktorienterade arbetssätt. Uppdraget kräver mycket god kommunikativ förmåga, gott omdöme samt vana att samverka med intressenter på olika organisatoriska nivåer.

- Senior och trygg ledare med förmåga att skapa stabilitet, tydlighet och framdrift i löpande verksamhet.
- Dokumenterad erfarenhet av att vara chef över andra chefer i större och komplex organisation.
- Erfarenhet från roll som IT-chef, digitaliseringschef eller motsvarande chefsroll i större organisation är meriterande.
- God förståelse för IT- och digitaliseringsverksamhet, inklusive förändring, drift, leverans och uppföljning av digitala tjänster.
- Erfarenhet av produktstyrning, produktorienterade arbetssätt och att leda chefer och verksamhet i en sådan förflyttning.
- Förmåga att skapa förutsättningar för underställda chefer att leda sina verksamheter och hantera förändrade roller, ansvar, styrning och arbetssätt.
- Förmåga att kommunicera, prioritera och skapa samsyn mellan flera intressenter i en komplex verksamhet.

Obligatoriska krav (ska):

1. Senior chefserfarenhet: Minst tio års dokumenterad chefserfarenhet med personal-, verksamhets- och budgetansvar.
2. Chef över chefer: Dokumenterad erfarenhet av att vara chef över andra chefer i större och komplex organisation.
3. IT/digitalisering: Minst tre års dokumenterad erfarenhet av senior chefsroll inom IT-, digitaliserings- eller annan teknikintensiv verksamhet.
4. Ledning under förändring: Dokumenterad erfarenhet av att leda och upprätthålla styrning, prioritering och kontinuitet i verksamhet under större förändring eller övergångsperiod.
5. Strategisk ledning och samverkan: Dokumenterad erfarenhet av strategiskt ledningsgruppsarbete och samverkan med flera organisatoriska intressenter.
6. Svenska: Mycket god förmåga att uttrycka sig på svenska i tal och skrift.

Utvärderingskrav (bör):

1. Genomfört minst två relevanta interimschefsuppdrag eller tidsbegränsade chefsuppdrag med kort startsträcka och ansvar för att säkerställa fungerande verksamhet.
2. Erfarenhet av chefsuppdrag inom offentlig sektor, region, kommun eller annan politiskt styrd organisation.
3. Dokumenterad erfarenhet av att leda verksamhet och chefer genom större organisatorisk förändring.
4. Dokumenterad erfarenhet av att leda verksamhet och chefer i etablering eller vidareutveckling av produktstyrning eller produktorienterade arbetssätt inom IT- och digitaliseringsverksamhet.
5. Erfarenhet från roll som IT-chef, digitaliseringschef, CIO eller motsvarande senior chefsroll i större organisation.
6. Erfarenhet av verksamhet med höga krav på informationssäkerhet, kontinuitet och robust leverans.