**Kravmatris IT-konsult med erfarenhet av datalager i Microsoft Fabric samt avancerad kompetens inom Power BI till Botkyrka kommun**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ska-krav | Ja/Nej | Motivering och hänvisning till uppdrag i CV |
| Minst 3 års erfarenhet av att arbeta med Power BI, inklusive datamodellering och visualisering |  |  |
| Praktisk erfarenhet av att arbeta med Microsoft Fabric, inklusive komponenter som OneLake, Pipelines och Lakehouse |  |  |
| Praktisk erfarenhet av att arbeta enligt medaljongmodellen (bronze–silver–gold) i datalagerlösningar, exempelvis inom Microsoft Fabric eller motsvarande miljö |  |  |
| Förmåga att dokumentera tekniska lösningar och skapa strukturerade, förvaltningsbara modeller |  |  |
| Erfarenhet av samarbete med analytiker och/eller statistiker i analys- eller datadrivna projekt |  |  |
| Erfarenhet av att arbeta med offentlig statistik från externa källor, såsom SCB, med fokus på geografiskt indelad data på till exempel DeSO-nivå |  |  |
| Förmåga att kommunicera obehindrat på svenska i både tal och skrift, inklusive deltagande i möten, dokumentation av lösningar och samarbete med projektets olika intressenter |  |  |
| Erfarenhet av arbete i kommunal eller offentlig sektor |  |  |
| Tilldelningskriterier | Ja/Nej | Motivering och hänvisning till uppdrag i CV |
| Erfarenhet av Azure Data Platform (ex. Synapse, Data Lake, Data Factory) |  |  |
| Erfarenhet av data governance (ex. datakvalitet, klassificering, metadata) |  |  |
| Certifiering inom Power BI eller Microsoft Fabric |  |  |
| Erfarenhet av Power BI Service-hantering (arbetsytor, delning, RLS) |  |  |
| Erfarenhet av arbete med indexdata från SCB (utöver DeSO) |  |  |
| Förmåga att kommunicera förtroendeingivande och på ett pedagogiskt samt effektivt sätt förmedla resultat, kunskaper och åsikter |  |  |
| Strukturerad, lyhörd, ödmjuk och professionell framtoning i enlighet med Botkyrka kommuns värdeord ('öppna, ansvarstagande, modiga och energiska') |  |  |
| God kännedom om beslutsvägar inom kommunal förvaltning motsvarande Botkyrka kommun |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Definition Kompetensnivåer enligt Kammarkollegiets kompetensmodell** | |
| **Nivå 2** | Kunskap - har utbildning inom aktuell roll, viss svårighetsgrad.  Erfarenhet - har deltagit i utförandet av ett flertal liknande uppdrag. Nivån uppnås normalt efter 1-3 års arbete inom aktuell roll.  Ledning - kräver arbetsledning.  Självständighet - kan självständigt utföra avgränsade arbetsuppgifter. |
| **Nivå 3** | Kunskap - hög kompetens inom aktuell roll.  Erfarenhet - är förebild för andra Konsulter på lägre nivå. Nivån uppnås normalt efter 4-8 års arbete inom aktuell roll.  Ledning - tar ansvar för delområde, kan leda en mindre grupp.  Självständighet - kan arbeta självständigt. |
| **Nivå 4** | Kunskap - hög generalistkompetens, eller mycket hög kompetens inom aktuell roll.  Erfarenhet - har utfört komplexa uppdrag inom aktuell roll och genomför Konsulttjänst med mycket hög kvalitet. Nivån uppnås normalt tidigast efter 9-12 års arbete inom aktuell roll.  Ledning - tar huvudansvar för ledning av större grupp.  Självständighet - mycket stor.  *En konsult på nivå 4 motsvarar normalt att vara på högsta nivå sett till kunskap och erfarenhet etc. Arbete inom en viss roll eller inom ett visst kompetensområde i mer än 12 år innebär inte per automatik att en Konsult uppnår en högre nivå.* |
| **Nivå 5** | Kunskap - kompetens av högsta rant inom aktuell roll, anses vara expert på marknaden.  Erfarenhet - (utöver nivå 4)  Ledning - har stor vana och erfarenhet att verka i ledande befattning.  Självständighet - mycket stor.  *En konsult på nivå 5 motsvarar att vara en specialist och omfattar på marknaden relativt få och ytterst erfarna och kompetenta konsulter inom en viss roll eller inom ett visst kompetensområde.* |