**Kravmatris Testanalytiker/Testdesigner till Skolverket**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ska-krav | Ja/Nej | Motivering och hänvisning till uppdrag i CV |
| Relevant utbildning inom it-området och minst 5 års dokumenterad och praktisk erfarenhet som testledare, testanalytiker, testdesigner eller testare. |  |  |
| Minst 3 års dokumenterad erfarenhet av att leda team och koordinera arbete mellan olika avdelningar och/eller leverantörer i samband med genomförande av test. |  |  |
| Minst 3 års dokumenterad och praktisk erfarenhet av att använda automatiserade testverktyg för prestandatest och övervakning, exempelvis JMeter, LoadRunner eller motsvarande. |  |  |
| Minst 2 års dokumenterad och praktisk erfarenhet av att planera och genomföra stresstest, lasttest och uthållighetstest, analysera och tolka resultat samt förstå och arbeta med prestationsindikatorer såsom svarstid, throughput och användarbelastning, för att identifiera flaskhalsar och förbättringsområden. |  |  |
| Minst 1 års dokumenterad erfarenhet av tekniska standarder som används för inloggning. |  |  |
| Kunna kommunicera obehindrat på svenska och engelska, både i tal och skrift. |  |  |
| Tilldelningskriterier | Ja/Nej | Motivering och hänvisning till uppdrag i CV |
| Minst 2 års dokumenterad erfarenhet av att utforma detaljerade testplaner, identifiera och prioritera kritiska funktioner för testning samt snabbt kunna identifiera och åtgärda tekniska problem som kan uppstå under genomförandet av prestandatester. |  |  |
| Minst 2 års dokumenterad erfarenhet av att skriva och underhålla testskript i testverktyg som JMeter, LoadRunner eller motsvarande. |  |  |
| Minst 2 års dokumenterad erfarenhet av att arbeta med komplexa systemarkitekturer, inklusive tjänster, nätverk och applikationer, i samband med planering och genomförande av prestandatest. |  |  |
| Minst 2 års dokumenterad erfarenhet av att presentera testresultat och rekommendationer för både tekniska och icke-tekniska intressenter, exempelvis genom skriftliga rapporter och muntliga presentationer. |  |  |
| Minst 2 års dokumenterad erfarenhet av att arbeta självständigt med planering, genomförande och rapportering av prestandatester, inklusive ansvar för att driva testarbetet framåt och föreslå åtgärder. |  |  |
| Minst 1 års dokumenterad erfarenhet av att arbeta med federerad inloggning och tekniska standarder som används av identitetsleverantörer (IdP-tjänster). |  |  |
| Giltig certifiering inom testning, till exempel ISTQB Advanced Level eller högre. |  |  |

|  |
| --- |
| **Definition Kompetensnivåer enligt Kammarkollegiets kompetensmodell** |
| **Nivå 2** | Kunskap - har utbildning inom aktuell roll, viss svårighetsgrad.Erfarenhet - har deltagit i utförandet av ett flertal liknande uppdrag. Nivån uppnås normalt efter 1-3 års arbete inom aktuell roll.Ledning - kräver arbetsledning.Självständighet - kan självständigt utföra avgränsade arbetsuppgifter. |
| **Nivå 3** | Kunskap - hög kompetens inom aktuell roll.Erfarenhet - är förebild för andra Konsulter på lägre nivå. Nivån uppnås normalt efter 4-8 års arbete inom aktuell roll.Ledning - tar ansvar för delområde, kan leda en mindre grupp.Självständighet - kan arbeta självständigt. |
| **Nivå 4** | Kunskap - hög generalistkompetens, eller mycket hög kompetens inom aktuell roll.Erfarenhet - har utfört komplexa uppdrag inom aktuell roll och genomför Konsulttjänst med mycket hög kvalitet. Nivån uppnås normalt tidigast efter 9-12 års arbete inom aktuell roll.Ledning - tar huvudansvar för ledning av större grupp.Självständighet - mycket stor.*En konsult på nivå 4 motsvarar normalt att vara på högsta nivå sett till kunskap och erfarenhet etc. Arbete inom en viss roll eller inom ett visst kompetensområde i mer än 12 år innebär inte per automatik att en Konsult uppnår en högre nivå.* |
| **Nivå 5** | Kunskap - kompetens av högsta rant inom aktuell roll, anses vara expert på marknaden.Erfarenhet - (utöver nivå 4)Ledning - har stor vana och erfarenhet att verka i ledande befattning.Självständighet - mycket stor.*En konsult på nivå 5 motsvarar att vara en specialist och omfattar på marknaden relativt få och ytterst erfarna och kompetenta konsulter inom en viss roll eller inom ett visst kompetensområde.*  |